

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТЕХНОЛОГІЙ

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
(загально-університетського підпорядкування)
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ЕКОНОМІКИ І ТЕХНОЛОГІЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Державного університету
економіки і технологій

(протокол від 12.10.2020 р. № 1)



Голова Вченої ради Державного
університету економіки і технологій
_____ А. ШАЙКАН

Введено в дію наказом
від 12.10.2020 р. № 159

м. Кривий Ріг
2020 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблено відповідно до законодавства України та Статуту Державного університету економіки і технологій і є нормативно-правовим актом, який регламентує діяльність юридичного факультету (далі Факультет).

Державний університет економіки і технологій створено згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 19 лютого 2020 року № 199 (зі змінами) «Деякі питання реорганізації закладів вищої освіти» та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 04 червня 2020 року № 765 «Деякі питання реорганізації закладів вищої освіти».

1.2. Юридичний факультет є структурним підрозділом загально-університетського підпорядкування Державного університету економіки і технологій (далі – Університет), який забезпечує здобуття особами вищої освіти відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями (напрямами).

1.3. Навчальний процес та діловодство на факультеті ведуться українською мовою.

1.4. Факультет об'єднує не менш як три кафедри, які у сукупності забезпечують підготовку не менше 200 здобувачів вищої освіти денної форми навчання. Діяльність кафедри регламентується Положенням про кафедру.

1.5. Факультет утворюється (ліквідується або реорганізується) на підставі рішення Вченої ради Університету, яке вводиться в дію Наказом ректора.

1.6. У своїй діяльності факультет керується нормами Конституції України, Законом України «Про вищу освіту», іншими нормативними документи, наказами і розпорядженнями ректора Університету, ухвалами Вченої ради Університету, Статутом Державного університету економіки і технологій, колективним договором, правилами внутрішнього трудового розпорядку, а також Положенням про юридичний факультет Державного університету економіки і технологій (далі – Положення).

1.7. Факультет може мати свою символіку.

1.8. За факультетом закріплені приміщення та майно згідно з інвентаризаційною відомістю, яку складають щорічно.

2. МЕТА І ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ФАКУЛЬТЕТУ

2.1. Метою діяльності факультету є створення умов, достатніх для отримання освіти здобувачами вищої освіти, підготовкою яких займається Університет, для задоволення потреб суспільства та ринку праці у висококваліфікованих фахівцях відповідних галузей знань.

2.2. Основними напрямками діяльності факультету є:

2.2.1 Освітня діяльність, яка включає:

- контроль та забезпечення умов для якісного освоєння здобувачами вищої освіти відповідної освітньої програми згідно з профілем діяльності факультету та стандартами вищої освіти України на таких рівнях вищої освіти: початковий (короткий цикл), перший (бакалаврський), другий (магістерський);

- організацію та здійснення державної атестації здобувачів вищої освіти;
- забезпечення передбаченої навчальним планом практики здобувачів вищої освіти;
- організацію підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників факультету.

2.2.2. Методична діяльність, яка включає:

- організацію розробки та періодичного оновлення освітніх програм згідно з профілем діяльності факультету відповідно до стандартів вищої освіти України;

- контроль за підготовкою навчально-методичних комплексів дисциплін, передбачених навчальними планами, їх періодичним оновленням й удосконаленням;

- організацію підготовки матеріалів до ліцензування освітньої діяльності та

акредитації освітніх програм, за якими на факультеті здійснюється підготовка фахівців.

2.2.3. Наукова діяльність, яка включає:

- планування, організацію, проведення наукових досліджень, контроль за їх якістю і своєчасним виконанням;
- забезпечення публікації результатів планових наукових робіт у фахових наукових виданнях України та зарубіжних країн, у тому числі тих, які включені до наукометричних баз «Scopus» і «Web of Science»;
- організацію і проведення конференцій, круглих столів та інших видів заходів наукового характеру;
- організацію наукової роботи здобувачів вищої освіти факультету;
- контроль та сприяння дотриманню академічної доброчесності педагогічними, науково-педагогічними, науковими працівниками та здобувачами вищої освіти факультету.

2.2.4. Виховна діяльність, яка включає:

- сприяння належному культурному і духовному розвитку здобувачів вищої освіти факультету, виховання у них патріотизму, поваги до Конституції України, її державних символів;
- організацію і проведення творчих, мистецьких, оздоровчих та спортивних заходів;
- проведення просвітницької роботи серед здобувачів вищої освіти та різних верств населення.

2.2.5. Створення умов для участі науково-педагогічних працівників факультету у заходах, що відбуваються у межах наукового міжнародного співробітництва, для підвищення кваліфікації за межами України.

2.2.6. Проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді.

2.2.7. Здійснення іншої, що не суперечить законодавству України і Статуту Університету, погодженої з ректором Університету діяльності відповідно до профілю і напрямку діяльності факультету.

2.3. В організації і здійсненні освітньої, методичної, наукової, виховної роботи факультет керується нормами відповідних локальних нормативних актів, затверджених вченою радою Університету.

3. СТРУКТУРА ФАКУЛЬТЕТУ

3.1. Структура факультету визначається відповідно до мети та основних напрямів його діяльності і затверджується ректором Університету.

3.2. Базовим структурним підрозділом факультету є Кафедра, що проводить освітню, методичну, наукову, виховну діяльність і до складу якої входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання. У своїй діяльності кафедра керується Положенням про кафедру і є підзвітною перед деканом факультету.

3.3. За рішенням ректора Університету на факультеті можуть створюватися інші структурні підрозділи.

3.4. Структурні підрозділи факультету функціонують відповідно до окремих про них Положень.

4. УПРАВЛІННЯ ФАКУЛЬТЕТОМ

4.1. Вищим колегіальним органом управління факультету є його вчена рада, повноваження якої визначається вченою радою Університету відповідно до Статуту Університету.

4.2. Склад вченої ради факультету визначає ректор Університету.

4.3. Персональний склад вченої ради факультетів затверджується наказом ректора Університету строком на п'ять років. При цьому не менш як 75 % складу вченої ради факультету повинні становити наукові, науково-педагогічні працівники Університету і не

менш як 10 % виборні представники з числа студентів.

4.4. До складу вченої ради факультету за посадами входять:

декан, заступники декана, завідувачі кафедр, керівник органу студентського самоврядування факультету, керівник виборного органу профспілкової організації працівників факультету.

4.5. До складу вченої ради факультету входять також виборні представники за квотами, визначеними відповідно до рішення вченої ради Університету.

4.6. Засідання вченої ради факультету є правомочним, якщо в ньому бере участь не менш як дві третини персонального складу вченої ради факультету.

4.7. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше ніж половина присутніх на засіданні членів вченої ради факультету.

4.8. Рішення вченої ради факультету вводяться в дію розпорядженнями декана.

4.9. Вчена рада факультету:

- формує основні напрями навчальної, наукової, методичної, виховної та профорієнтаційної діяльності факультету;

- вирішує питання організації навчального процесу, проходження виробничої практики здобувачами вищої освіти факультету;

- проводить аналіз результатів вступної компанії, екзаменаційних сесій, державної атестації здобувачів вищої освіти факультету;

- вживає організаційних заходів, що сприяють мотивації здобувачів вищої освіти до навчання, їх профорієнтації та подальшого працевлаштування;

- надає пропозиції ректору Університету стосовно заохочення студентів, науково-педагогічних та інших працівників факультету за значні досягнення в навчальній та науковій діяльності;

- вирішує питання про науково-дослідну роботу здобувачів вищої освіти факультету, впровадження їх досягнень у практичну роботу;

- надає пропозиції вченій раді Університету щодо популяризації діяльності Університету та факультету, поширення інформації про діяльність студентів і випускників у ЗМІ та Інтернет-ресурсах;

- затверджує плани виховних заходів, культурно-масової і спортивної роботи на факультеті;

- затверджує перспективний план розвитку факультету;

- заслуховує звіти завідувачів кафедр, інших керівників структурних підрозділів факультету;

- розглядає інші питання відповідно до Статуту Університету та цього Положення.

4.10. Керівництво діяльністю факультету здійснює декан факультету.

4.11. Порядок обрання декана факультету і призначення його на посаду визначені Статутом Університету.

Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більш як 10 років.

Декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до факультету.

4.12. Ректор Університету за згодою більшості від повного складу зборів трудового колективу факультету призначає декана факультету на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

4.13. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором Університету за поданням вченої ради Університету або загальних зборів трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, статутом Університету, умовами контракту.

4.14. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до загальних зборів трудового колективу факультету не менш як половиною голосів складу вченої ради факультету.

4.15. Декан видає обов'язкові для виконання розпорядження.

Декан несе персональну відповідальність за результати роботи факультету.

4.16. Заступники декана факультету призначаються на посаду ректором за

поданням декана. Декан факультету здійснює функціональний розподіл обов'язків між своїми заступниками.

4.17. Декан факультету:

- здійснює керівництво освітньою, методичною, науковою, виховною, організаційною діяльністю факультету;
- розробляє програму розвитку факультету;
- забезпечує виконання наказів МОН України, наказів та розпоряджень ректора Університету, рішень вченої ради Університету, умов колективного договору;
- розробляє та затверджує положення про структурні підрозділи факультету, функціональні обов'язки співробітників факультету;
- проводить наради зі своїми заступниками, завідуючими кафедрами, іншими керівниками, старостами академічних груп, їх кураторами;
- відповідає за кадрову політику на факультеті;
- вносить пропозиції щодо прийому та звільнення працівників факультету;
- вносить пропозиції щодо застосування заходів заохочення та стягнення до працівників факультету;
- щорічно звітує про результати своєї роботи зборам трудового колективу факультету;
- забезпечує висвітлення діяльності факультету на веб-сайті Університету;
- здійснює інші повноваження відповідно до законодавства, Статуту Університету, наказів ректора та цього Положення;
- підписує документи з питань, віднесених до його повноважень.

Декан факультету може бути звільнений з посади ректором за поданням вченої ради Університету або загальних зборів трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту Університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до загальних зборів трудового колективу інституту не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету.

5. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ФАКУЛЬТЕТУ

5.1. Органом громадського самоврядування факультету є збори трудового колективу факультету, включаючи виборних представників з числа здобувачів вищої освіти факультету.

5.2. В органі громадського самоврядування факультету повинні бути представлені всі категорії працівників факультету та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менш як 75 відсотків складу зборів повинні становити науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Діяльність органів громадського самоврядування факультету визначається відповідними Положеннями Університету, які затверджуються Вченою Радою Університету.

5.3. На факультеті функціонують органи студентського самоврядування.

6. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ІНШИМИ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

6.1. Виконуючи свої функції, факультет взаємодіє:

- з ректоратом – з питань організації і планування освітньо-виховного процесу, освітньо-методичної і науково-дослідної роботи, звітності про стан, результати і якість навчально-виховної, методичної і наукової діяльності;
- з заступниками ректора – з питань організації та належного забезпечення діяльності факультету з відповідних напрямів;

- з підпорядкованими кафедрами – з питань організації і контролю за всіма напрямками діяльності;
- з іншими кафедрами – з питань проведення навчально-виховного процесу науково-педагогічними працівниками кафедр інших факультетів;
- з іншими факультетами – з питань вивчення та обміну досвідом роботи, проведення між факультетських наукових досліджень, спільних виховних, культурно-масових заходів, тощо;
- з центром студентських комунікацій – з питань освітнього навантаження науково-педагогічних працівників підпорядкованих та інших Кафедр; затвердження випускникам тем кваліфікаційних робіт і наукових керівників, складу Екзаменаційних комісій з атестації здобувачів освіти; організації практики студентів і стажування викладачів;
- з відділом кадрів – з питань кадрового забезпечення факультету, участь у роботі кадрової комісії Університету;
- з іншими структурними підрозділами Університету - в межах покладених на декана функцій.

6.2. Взаємодія з дорадчими органами Університету:

- приймає участь у роботі Вченої ради, науково-методичної ради, екзаменаційної та приймальної комісії Університету, відповідно до вимог нормативних документів.

7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

7.1. Відповідальність юридичного факультету реалізується через відповідальність працівників цього факультету. При цьому відповідальність кожного працівника індивідуальна, залежно від покладених на нього посадових обов'язків і визначена його посадовою інструкцією та Правилами внутрішнього розпорядку Університету.

7.2. Декан факультету несе персональну відповідальність за:

- невчасне і неналежне виконання покладених на нього завдань і функцій;
- невикористання в повній мірі наданих йому прав;
- недотримання вимог чинного законодавства та внутрішніх організаційно-нормативних документів при здійсненні функцій, покладених на факультет.
- недостовірність відомостей, статистичної звітності та інформації з питань, що належать до компетенції факультету.

8. ПОРЯДОК ЗАТВЕРДЖЕННЯ ТА ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФАКУЛЬТЕТ

8.1. Положення розглядає та затверджує Вчена рада Університету. Положення вводиться в дію наказом ректора Університету.

8.2. Зміни та доповнення до Положення розглядає і затверджує Вчена рада Університету. Зміни та доповнення до Положення вводяться в дію наказом ректора Університету.

В.о. декана



Катерина ДАЦКО

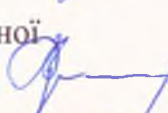
ПОГОДЖЕНО

Проректор з науково-педагогічної,
навчальної роботи та міжнародних зв'язків



С. ГУШКО

Проректор з науково-педагогічної та виховної
роботи



В. ОРЛОВ

Начальник юридичного відділу



О. СЛІСАРЕНКО