

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТЕХНОЛОГІЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Конференцією трудового колективу
Державного університету економіки і
технологій

Протокол від 24.03.2021 р. № 2

Голова Конференції трудового колективу
Державного університету економіки і
технологій

_____ В. ОРЛОВ

Введено в дію наказом від 24.03.2021 р. № 58

**КОДЕКС ЧЕСТІ
ТА КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ЕКОНОМІКИ І ТЕХНОЛОГІЙ**

Кривий Ріг
2021 р.

ЗМІСТ

ПРЕАМБУЛА.....	3
1. СФЕРА ДІЇ КОДЕКСУ.....	3
2. КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ТА ЕТИЧНІ ОРІЄНТИРИ.....	3
3. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ.....	4
3.1. Загальні (універсальні) етичні стандарти Університету.....	4
3.2. Специфічні етичні стандарти.....	5
3.2.1. Керівники усіх рівнів.....	5
3.2.2. Науково-педагогічні, педагогічні і наукові працівники.....	5
3.2.3. Особи, що навчаються.....	6
3.2.4. Адміністративні працівники та допоміжний персонал.....	6
3.3. Стандарти етичної поведінки щодо партнерів та третіх сторін.....	6
4. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ.....	7
5. ДОТРИМАННЯ ПОЛОЖЕНЬ КОДЕКСУ.....	7
6. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ.....	8
7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	8

ПРЕАМБУЛА

Державний університет економіки і технологій (далі - Університет) визнає необхідність дотримання норм і правил етики і корпоративної поведінки всіма членами університетської спільноти одним з найважливіших чинників успішної реалізації своєї місії здійснення вагомого внеску в суспільний розвиток через дослідження, генерування нових знань, їх поширення та підготовку соціально відповідальних, креативних особистостей і конкурентних фахівців.

З метою формування єдиної корпоративної культури, яка сприяє досягненню стратегічних цілей університету та враховуючи суспільний запит на високий рівень морально-етичних якостей учасників освітнього процесу розроблено Кодекс честі та корпоративної етики Державного університету економіки і технологій (далі - Кодекс), який базується на загальнолюдських цінностях, законодавстві України, враховує досвід кращих університетських спільнот світу та декларує цінності, етичні принципи і стандарти корпоративної етики в Університеті.

1. СФЕРА ДІЇ КОДЕКСУ

Дія Кодексу поширюється на усіх членів університетської спільноти, відносини між ними, а також відносини із зовнішніми стейкхолдерами Університету та широкою громадськістю. Члени університетської спільноти мають бути обізнані зі змістом Кодексу і усвідомлювати свою персональну відповідальність за дотримання його вимог.

2. КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ТА ЕТИЧНІ ОРІЄНТИРИ

Університет, як заклад вищої освіти та освітня корпорація, сповідує гуманістичні принципи та світоглядні позиції, властиві європейській ідентичності, реалізує свою діяльність у відповідності до європейського вибору України та прагне реалізувати філософію, цінності, переконання, пріоритети і принципи, якими керується колектив, у освітньому процесі.

Базовими світоглядними цінностями, на які спираються стандарти етичної поведінки в Університеті, є:

- гуманізм;
- законність;
- справедливість;
- академічна свобода і добросовісність;
- інституційна автономія;
- прозорість, гласність та відкритість;
- толерантність та повага до соціально-культурного розмаїття;
- довіра, партнерство і взаємодопомога;
- компетентність і професіоналізм;

- патріотизм;
- постійний розвиток та прагнення досконалості;
- безпека
- соціальна відповідальність.

3. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ

3.1. Загальні (універсальні) етичні стандарти Університету

Усвідомлюючи себе частиною університетської спільноти, приймаючи філософію та базові світоглядні цінності Університету, кожен працівник чи особа, яка навчається в Університеті, погоджується:

- дотримуватись законодавства України, нормативних актів Університету та загальноприйнятих правил поведінки;
- шанувати традиції, ім'я та символіку Університету. Використання назви, іміджу та інших активів Університету має бути спрямоване на реалізацію його місії, стратегічних та тактичних завдань;
- сприяти ефективній діяльності Університету як регіонального науково-дослідницького та освітнього центру;
- поважати права і свободи, честь і гідність особистості, не допускати дискримінації, домагань, приниження, експлуатації у будь-яких формах;
- коректно, ввічливо, толерантно ставитись до кожного члена університетської спільноти та гостей Університету, незалежно від їхнього статусу, посади, віку, культурних, расових, національних відмінностей, соціального чи географічного походження, стану здоров'я, політичних поглядів, релігійних переконань тощо;
- дотримуватись принципу академічної доброчесності, зокрема утримуватись від списування, плагиату, фальсифікації та/або сприянню іншим у таких діях;
- дотримуватись норм мовного етикету та правил ділової письмової й усної комунікації. Мовою Університету як освітньої корпорації є державна мова;
- ефективно й раціонально використовувати людські, матеріальні, фінансові, інтелектуальні та інші ресурси Університету. Берегти майно та обладнання Університету (приміщення, меблі, комп'ютерну техніку, телекомунікаційне і мультимедійне обладнання, бази даних, мережі тощо) і використовувати його лише за прямим призначенням у науково-освітніх цілях, при виконанні посадових обов'язків та/або для професійного розвитку;
- утримуватись від будь-яких дій і висловлювань, які суперечать етичним нормам і можуть завдати шкоди іншим людям та/або репутації, майну, фінансовому стану Університету;
- виявляти ініціативу щодо підвищення якості науково-освітньої діяльності;

- ставитись з довірою та вимогливістю один до одного, обмінюватись досвідом та інформацією в межах університетської спільноти, надавати необхідну підтримку для досягнення найкращих результатів діяльності;
- бути пунктуальним, своєчасно реагувати на запити інших членів університетської спільноти, партнерів Університету та/або представників широкої громадськості, дотримуватись встановлених термінів виконання завдань;
- бути соціально відповідальним: сприяти сталому розвитку та інтегрувати Цілі сталого розвитку (ЦСР-2030) у стратегію; практикувати принципи сталого розвитку у відносинах з внутрішніми та зовнішніми зацікавленими сторонами та зважати на їх очікування; відповідати чинному законодавству і міжнародним нормам поведінки;
- утримуватись від розкриття конфіденційної інформації та персональних даних інших осіб. Утримуватись від поширення неправдивої та/або неперевіреної інформації про Університет або членів університетської спільноти. Не виступати від імені Університету або його структурного підрозділу без спеціальних повноважень;
- утримуватись від будь-яких форм корупції (зловживання повноваженнями з метою одержання неправомірної вигоди);
- дотримуватись правил безпеки професійної діяльності, гігієни праці, підтримувати чистоту і порядок та вести здоровий спосіб життя.

3.2. Специфічні етичні стандарти

У рамках дотримання загальних (універсальних) етичних стандартів члени університетської спільноти мають також узгоджувати власну поведінку із відповідними специфічними етичними стандартами.

3.2.1. Керівники усіх рівнів

Керівники усіх рівнів мають:

- забезпечувати належні умови для роботи співробітників та навчання здобувачів вищої освіти в межах своїх повноважень;
- поширювати ключові цінності Університету серед працівників і здобувачів вищої освіти;
- дбати про постійне вдосконалення освітнього процесу, запровадження освітніх інновацій;
- демонструвати лідерські якості та високий професіоналізм, стандарти етичної поведінки;
- забезпечувати баланс між реалізацією права на академічну свободу та забезпеченням результативної науково-освітньої діяльності Університету;
- дбати про ефективне використання ресурсів і дотримання економічних та науково-освітніх інтересів Університету у своїй діяльності;

- заохочувати співробітників до сумлінного виконання своїх посадових обов'язків, дбати про їх безпеку та здоров'я.

3.2.2. Науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники

Науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники мають:

- сумлінно виконувати посадові обов'язки на високому рівні, постійно підвищувати наукову та професійну кваліфікацію й викладацьку майстерність;
- проводити усі види навчальних занять на високому методичному рівні. Сприяти освітній, науковій та творчій активності здобувачів освіти;
- сповідувати свободу думки і слова у пошуку істини;
- дотримуватись принципів наукової етики, академічної доброчесності та поваги до інтелектуальної власності;
- об'єктивно і справедливо оцінювати результати наукової та освітньої діяльності учасників освітнього процесу;
- усебічно сприяти розвитку Університету, формуванню його позитивного іміджу, зміцненню його позицій в освітньому просторі;
- сприяти відкритості та прозорості науково-освітнього пошуку.

3.2.3. Особи, які навчаються в Університеті, мають:

- наполегливо та систематично виконувати індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти, визначений освітньо-професійною програмою спеціальності;
- сумлінно та самостійно (крім випадків, які санкціоновано передбачають групову роботу) виконувати навчальні та дослідницькі завдання;
- використовувати у науковій та навчальній діяльності тільки надійні та достовірні джерела інформації;
- відповідально, ощадливо й за призначенням користуватись матеріальною базою та інфраструктурою Університету;
- утримуватись від створення будь-яких перешкод освітньому процесу, зокрема, від зайвих розмов, використання мобільних телефонів під час занять тощо.
- не поширювати будь-якої інформації, яка завдає шкоди Університету, нести персональну відповідальність за зміст розміщеної інформації про Університет у публічно доступних ресурсах, включаючи соціальні мережі та нові медіа.

3.2.4. Адміністративні працівники та допоміжний персонал

Адміністративні працівники та допоміжний персонал мають:

- сумлінно виконувати свої посадові обов'язки;

- підпорядковувати свою діяльність в межах виконання посадових обов'язків реалізації місії та завдань Університету;
- проводити аналіз внутрішньої діяльності та процесів з метою виявлення можливостей їх покращення, попередження порушень етичних стандартів;
- створювати сприятливі умови для розкриття творчого потенціалу учасників освітнього процесу, розвитку організаційної культури;
- мінімізувати бюрократичні процедури до рівня, який забезпечить продуктивність роботи членів університетської спільноти;
- сприяти ефективній науково-освітній діяльності членів університетської спільноти.

3.3. Стандарти етичної поведінки щодо партнерів та третіх сторін

У відносинах з партнерами Університету та третіми сторонами (державними установами, бізнес-структурами, науковою й академічною спільнотою, тощо) кожен член університетської спільноти має:

- дотримуватись загальних (спільних) і специфічних стандартів етичної поведінки;
- ввічливо та поважно ставитись до партнерів і гостей Університету;
- відповідально ставитись до розвитку відносин з партнерами, спонсорами Університету, органами влади, професійними мережами тощо;
- забезпечувати прозорість використання спонсорської допомоги Університету, отриманої у формі грошей, матеріальних цінностей або послуг;
- при виконанні службових обов'язків в Університеті свідомо ставитись до отримання особистої вигоди від партнерів (подарунки матеріального і нематеріального характеру) у розмірі, що перевищує символічний;
- з розумінням ставитись до культурних особливостей та стандартів етичної поведінки іноземних партнерів і гостей Університету.

4. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Конфлікт інтересів – ситуація, за якої член університетської спільноти потенційно може реалізувати особисті інтереси, здійснюючи дії, які матимуть негативні наслідки для інших членів університетської спільноти чи Університету загалом, і порушити при цьому визначені цим Кодексом етичні принципи та стандарти поведінки.

Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту інтересів член університетської спільноти має:

- розмежовувати свою позауніверситетську діяльність та приватні інтереси від виконання посадових обов'язків в Університеті. Виконання

зовнішніх контрактних та грантових зобов'язань не повинно вступати у конфлікт зі здійсненням основних видів діяльності;

- уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими членами університетської спільноти. У разі появи такого конфлікту інтересів необхідно знаходити прозоре та справедливе його вирішення;

- своєчасно інформувати органи управління та/або університетську спільноту про ризики виникнення конфлікту інтересів внаслідок прийняття певних рішень;

- вирішувати конфліктні ситуації в атмосфері взаєморозуміння та поваги, предметно та справедливо.

Прийняття рішень, що впливають на інтереси більшості членів університетської громади, має спиратись на їх попереднє громадське обговорення. У разі виникнення ситуацій та/або питань, не врегульованих цим Кодексом, член університетської спільноти може проконсультуватись у керівника, а за необхідності – в Комісії з питань врегулювання конфліктних ситуацій.

5. ДОТРИМАННЯ ПОЛОЖЕНЬ КОДЕКСУ

Усі елементи системи управління в Університеті підзвітні його колективу відповідно до чинного законодавства України.

У всіх рішеннях, що приймаються в Університеті, та в усіх діях заклад вищої освіти як освітня корпорація прагне відповідати найвищим стандартам професійної етики, дотримуватися законів, а також норм і правил, установлених у суспільстві та колективі. В Університеті заохочується поведінка, варта визнання та наслідування, як взірцева. Особам, які демонструють високі морально-етичні якості, може надаватись особлива відзнака від Університету.

Порушення положень Кодексу за наявності ознак юридичної відповідальності підлягає розгляду згідно з вимогами чинного законодавства.

Конкретні види санкцій та способи дисциплінарного впливу, особливості їх застосування можуть визначатись відповідним Положенням.

При виявленні порушень Кодексу член університетської спільноти може самостійно вжити корегувальних заходів або звернутись до безпосереднього керівника. Член університетської спільноти також може скористатись правом звернутись до керівника вищого рівня.

Особи, які повідомляють про порушення або ймовірне порушення, мають гарантію захисту від переслідування.

6. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Комісія з етики та академічної доброчесності (далі Комісія) –

колегіальний експертно-консультативний орган, метою якого є сприяння дотриманню етичних принципів і стандартів та розв'язанню етичних конфліктів між членами університетської спільноти. У своїй діяльності Комісія керується чинним законодавством України, Статутом Університету, цим Кодексом та іншими нормативними актами Університету.

Члени Комісії працюють на громадських засадах. Склад Комісії, процедури призначення та припинення повноважень її членів, розгляду порушень, особливості функціонування визначається відповідним Положенням.

До складу Комісії з етики можуть входити запрошені внутрішні або зовнішні експерти з тих питань, які розглядаються. Залучені фахівці мають право готувати експертні висновки, брати участь в обговоренні відповідних питань.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Члени університетського співтовариства разом несуть відповідальність за результати діяльності та ділову репутацію Університету, зобов'язані дотримуватись вимог цього Кодексу.

Нові члени при приєднанні до університетської спільноти ознайомлюються з цим Кодексом та засвідчують згоду дотримуватись його положень особистим підписом.

Цей Кодекс набуває чинності з моменту його ухвалення Конференцією трудового колективу Університету.

Голова конференції трудового
колективу Університету



Валентин ОРЛОВ