ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням вченої ради Державного університету економіки і технологій протокол від 25.09.2026 № 3
Голова Вченої ради Університету
_____ В.ОРЛОВ

План заходів щодо підвищення якості освіти в Державному університеті економіки і технологій на 2026/2027 навчальний рік

№	Проблемне питання / напрям удосконалення	Захід	Відповідальні	Термін виконання
1	Удосконалення матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу	Продовжити роботу щодо вдосконалення матеріально-технічної бази Університету, зокрема облаштування навчальних місць в укриттях для проведення занять у змішаному форматі	Центр цифрової трансформації	протягом 2026/2027 н. р.
2	Формування культури академічної доброчесності серед здобувачів вищої освіти	Провести вебінар з питань дотримання академічної доброчесності для здобувачів освіти Університету та відокремлених структурних підрозділів з урахуванням вимог Закону України «Про академічну доброчесність»	В. о. проректора з наукової роботи	вересня - жовтень 2026 рік
3	Підвищення рівня обізнаності працівників Університету з питань академічної доброчесності	Провести вебінар з питань дотримання академічної доброчесності для працівників Університету з урахуванням вимог Закону України «Про академічну доброчесність»	В. о. проректора з наукової роботи	вересня - жовтень 2026 року
4	Підвищення рівня педагогічної майстерності НПП та навчальної мотивації здобувачів вищої освіти	Провести методичний семінар (тренінг) «Ефективна комунікація викладача зі здобувачами вищої освіти та сучасні підходи до формування їх навчальної мотивації»	В. о. директора Інституту управління та лідерства	жовтень–листопад 2026 р.
5	Розвиток цифрових компетентностей НПП та використання сучасних цифрових інструментів в освітній і науковій діяльності	Провести вебінар «Лайфхаки по використанню сучасних ІТ-платформ у освітній та науковій діяльності»	В. о. проректора з наукової роботи	1 семестр 2026/2027 н. р.

6	Упровадження сучасних освітніх технологій та інноваційних методів навчання	Провести вебінар «Сучасні освітні технології та інноваційні методи навчання у вищій освіті»	доцент кафедри управління бізнесом	лютий–березень 2027 р.
7	Посилення практичної спрямованості освітнього процесу та взаємодії з роботодавцями	2. Провести аналіз наявних баз практичної підготовки та взаємодії з роботодавцями, визначити напрями розширення партнерської взаємодії та забезпечити реалізацію відповідних заходів у межах освітніх програм 1. Розширити коло зовнішніх стейкголдерів та можливості взаємодії здобувачів освіти з роботодавцями і партнерами шляхом використання платформи Skill4ever	Завідувачі кафедр, гаранти ОП; директори ННІ, декан факультету	до 30 червня 2027 р.
8	Забезпечення актуальності та доступності інформації на офіційному вебсайті Університету	1. Провести ревізію інформаційного наповнення офіційного вебсайту Університету та забезпечити актуалізацію інформації відповідно до напрямів діяльності структурних підрозділів. 2. Видати наказ про визначення відповідальних осіб за інформаційне наповнення та своєчасне оновлення відповідних розділів офіційного вебсайту Університету.	Відповідальні за інформаційне наповнення офіційного вебсайту Університету відповідно до наказу	вересень-жовтень 2026/2027 н.р.
9	Удосконалення інформаційного забезпечення практичної підготовки, кар'єрного розвитку та взаємодії з роботодавцями	Створити та забезпечити інформаційне наповнення нового розділу офіційного вебсайту Університету «Кар'єра, практика та партнерство»	ЦМЯО; відповідальні за інформаційне наповнення офіційного вебсайту відповідно до наказу	вересень-жовтень 2026/2027 н.р.
		Актуалізувати зміст та структуру розділу «Роботодавцям» на офіційному вебсайті Університету**,** забезпечивши розміщення актуальної інформації щодо освітніх програм і напрямів підготовки фахівців, форм участі роботодавців у реалізації та перегляді освітніх програм, практичній підготовці здобувачів вищої освіти, дуальній освіті та інших напрямах	ЦМЯО; відповідальні за інформаційне наповнення офіційного вебсайту відповідно до наказу	вересень - жовтень 2026/2027 н.р.

		співпраці, а також інформації про можливості взаємодії роботодавців, партнерів, здобувачів освіти та випускників через платформу Skill4ever.		
10	Розвиток взаємодії з роботодавцями та іншими зовнішніми стейкголдерами	Систематизувати в розрізі освітніх програм інформацію про роботодавців, інших зовнішніх стейкголдерів та бази практики за встановленою формою з використанням можливостей платформи Skill4ever.	Гаранти ОП, завідувачі кафедр, директори ННІ, декан факультету	вересень-жовтень 2026/2027 н.р.
11	Посилення практикоорієнтованості освітнього процесу шляхом залучення фахівців-практиків	Забезпечити збільшення кількості фахівців-практиків, залучених до освітнього процесу, щонайменше на одну особу на кожній кафедрі протягом 2026/2027 навчального року.	Завідувачі кафедр, гаранти ОП	протягом 2026/2027 н.р.
12	Забезпечення результативності заходів з удосконалення освітніх програм	Проаналізувати чинні освітні програми, визначити напрями їх удосконалення, обговорити запропоновані зміни з внутрішніми та зовнішніми стейкголдерами та за результатами обговорення забезпечити оновлення освітніх програм.	Гаранти ОП, завідувачі кафедр, Центр акредитації та ліцензування	листопад-грудень 2026 р.
13	Посилення практичної спрямованості освітнього процесу та залучення зовнішніх стейкголдерів до реалізації освітніх програм.	1. Сформувати План проведення гостьових лекцій на 2026/2027 навчальний рік у розрізі освітньо-професійних програм із залученням роботодавців, фахівців-практиків та інших зовнішніх стейкголдерів. 2. Забезпечити реалізацію Плану проведення гостьових лекцій та висвітлення проведених заходів на офіційних інформаційних ресурсах Університету	Гаранти ОП, завідувачі кафедр Посилання на інформаційні матеріали про проведені гостьові лекції	жовтень 2026р. 2026/2027 н.р.
14	Розвиток універсальних компетентностей (soft skills) здобувачів вищої освіти	Підготувати та подати службову записку з пропозиціями щодо освітніх продуктів Університету, спрямованих на розвиток універсальних компетентностей (soft skills) здобувачів вищої освіти, та забезпечити інформування здобувачів про доступні можливості розвитку soft skills.	Центр кар'єрного та професійного розвитку	II семестр 2026/2027 н. р.

15	Забезпечення узгодженості змісту освітніх компонентів та недопущення необґрунтованого дублювання навчального матеріалу	Здійснити аналіз силабусів обов'язкових та вибіркових освітніх компонентів у межах кожної освітньої програми щодо наявності необґрунтованого дублювання навчального матеріалу. За результатами аналізу визначити освітні компоненти, зміст яких потребує коригування, та надати відповідні рекомендації НПП/ПП	Гаранти ОП, проєктні групи ОП, завідувачі кафедр	березень 2026/2027 н. р.
16	Підвищення поінформованості здобувачів щодо організації освітнього процесу	Забезпечити інформування здобувачів щодо основних процедур організації освітнього процесу, зокрема вибору освітніх компонентів, оцінювання результатів навчання, оскарження результатів оцінювання та визнання результатів навчання. Для цього: 1. Провести ознайомче заняття для здобувачів першого курсу (бакалаврського) рівня вищої освіти. 2. Провести інформаційні зустрічі для здобувачів 2–4 курсів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. 3. Провести інформаційні зустрічі для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти.	Директори ННІ, декан факультету, гаранти ОП, завідувачі кафедр	вересень–жовтень 2026 р. вересень–жовтень 2026 р. жовтень 2026 р.
17	Розширення можливостей реалізації права здобувачів на академічну мобільність	1. Вебінар «Реалізація права здобувачів вищої освіти на академічну мобільність». 2. Провести серію інформаційно-консультаційних зустрічей зі здобувачами вищої освіти щодо можливостей участі у програмах академічної мобільності.	Навчально-науковий юридичний інститут Центр міжнародної академічної мобільності	вересень – жовтень 2026 р.
18	Підвищення правової обізнаності здобувачів освіти, формування культури рівності та поваги до прав людини	1. Провести онлайн-зустріч «Ти і закон: права, обов'язки і відповідальність молоді».	Помічник ректора з безпеки, уповноважена особа з питань виявлення та запобігання корупції, Навчально-науковий	вересень – жовтень 2026 р.

		2. Провести інформаційний захід для здобувачів освіти щодо запобігання та протидії корупції в освітньому процесі. 3. Провести інформаційно-просвітницький захід для здобувачів освіти з питань гендерної рівності та недискримінації. 4. Провести інформаційно-просвітницький захід для здобувачів освіти з питань дотримання мовного законодавства та захисту мовних прав. 5. Провести захід спрямований на підвищення обізнаності здобувачів щодо їхніх прав та можливостей участі в університетському житті.	юридичний інститут, Юридична клініка. Уповноважений з гендерної рівності та рівних можливостей університету Мовний омбудсмен Рада студентського самоврядування	ІІ семестр 2026/2027 н.р.
19	Підвищення рівня безпеки та формування навичок безпечної поведінки здобувачів в умовах воєнного стану	Провести навчально-інформаційний захід з мінної безпеки для здобувачів вищої освіти.	Товариство Червоного Хреста України	І семестр 2026/2027 н.р.
20	Формування безпечного, недискримінаційного та психологічно комфортного освітнього середовища	Вебінар «Безпечний простір: протидія булінгу, дискримінації та насильству»	Центр психологічної допомоги та соціальної адаптації	І семестр 2026/2027 н.р.
21	Підвищення обізнаності здобувачів вищої освіти щодо інформаційних ресурсів та сервісів наукової бібліотеки Університету	Вебінар "Презентація діяльності наукової бібліотеки Університету"	Відділ науки та інновацій	І семестр 2026/2027 н.р.
22	Підвищення обізнаності здобувачів щодо діяльності Студентського омбудсмена	Забезпечити інформування здобувачів вищої освіти про діяльність Студентського омбудсмена, напрями його роботи та порядок звернення до нього.	Студентський омбудсмен	протягом 2026/2027 н. р.
23	Підвищення обізнаності здобувачів вищої освіти щодо	Забезпечити інформування здобувачів вищої освіти про структурні підрозділи та сервіси Університету, до яких вони можуть звернутися з питань	Центр студентських комунікацій	протягом 2026/2027 н. р.

	системи підтримки в Університеті	освітнього процесу, соціальної адаптації, психологічної допомоги та інших питань студентського життя		

Центр менеджменту якості освіти  Ольга РАТІЄВА